

ORGANISATIONSSTRUKTUR PÅ MARSELISBORG GYMNASIUM

| Elev | Alle | Ansatte | Lærere/PR |
|---|--|--|---|
| <p>Der er ca. 700 elever på Marselisborg Gymnasium fordelt på 10 klasser på hver årgang</p> | <p>Omfatter elever, lærere, tapper og ledelse.</p> | <p>Personalemøder Sikre den demokratiske forankring og fremme dialogen mellem ledelses og ansatte og dermed sikre den demokratiske forankring.</p> | <p>PR er en forkortelse for "Pædagogisk råd" og består af alle lærere og ledelsen. Fremmer solid demokratisk forankring ved at behandle alle områder vedrørende undervisningen. Vælger lærerrepræsentanter til PU, FU, SU, samt permanente underudvalg.</p> |

| Elevråd | FU (Fællesudvalg) | SU (Samarbejdsudvalg) | AMG (Arbejds miljøgruppe) | PU (Pædagogisk udvalg) |
|--|--|--|---|--|
| <p>Beskrivelse: Elevrådet er <i>bindeledet mellem elever og ledelsen</i>, og varetager elevernes interesser.</p> <p>Sammensætning: Består som udgangspunkt af to repræsentanter fra hver klasse.</p> <p>Samarbejdsrelationer: Elevrådet er repræsenteret i FU og i kantineudvalget og har jævnlige møder med rektor.</p> <p>Festudvalget</p> <p>Beskrivelse: Arrangerer sold-fester</p> <p>Sammensætning: Består af ca. 10 elever.</p> | <p>Beskrivelse: Overordnet organ for <i>aktiviteter, der ikke er direkte undervisning</i>. Udarbejder mødereferater.</p> <p>Sammensætning: Rektor, to lærere, en lærer fra soldgruppen og en lærer fra cafegruppen, én TAP, to fra elevrådet og én fra festudvalget. Hver gruppe (lærere/elever/TAP) vælger sine egne medlemmer. Lærerrepræsentanterne vælges for en 2-årig periode og kan sidde i max. 2 perioder i træk.</p> <p>Samarbejdsrelationer:</p> | <p>Beskrivelse: Drøfter relevante <i>emner inden for skolens arbejds- og personaleforhold</i> fx tillid, samarbejde og trivsel samt omstilling på arbejdspladsen. Udarbejder mødereferater.</p> <p>Ansvarlig for planlægning og afholdelse af personalemøder.</p> <p>Sammensætning: Består af ledelse, TR, AMR og 1HK, 1 pedel og 3 valgte lærere Lærerrepræsentanterne vælges for en 2-årig periode og kan sidde i max. 2 perioder i træk.</p> <p>Samarbejdsrelationer: SU kan nedsætte ad hoc udvalg samt underudvalg</p> | <p>Beskrivelse: <i>Arbejder med fysisk og psykisk arbejdsmiljø.</i></p> <p>Sammensætning: Består af rektor, leder, pedel og 2 valgte arbejdsmiljørepræsentanter</p> <p>Samarbejdsrelationer: Er repræsenteret i SU</p> | <p>Beskrivelse: Drøfter <i>pædagogiske problemstillinger</i> og koordinerer skolens pædagogiske udvalgsarbejde. PU er ansvarlig for planlægning og afholdelse af PR-møder, pædagogiske møder og dage samt pædagogisk weekend. Er ansvarlig for udvælgelsesprocessen af fokusområder. Udarbejder mødereferater.</p> <p>Sammensætning: Består af repræsentanter for ledelse og lærere: 5 lærere og 2 ledere. Lærerrepræsentanterne vælges på et PR-møde for en 2-årig periode og kan sidde i max. 2 perioder i træk.</p> <p>Samarbejdsrelationer:</p> |

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| <p>Samarbejdsrelationer: Festudvalget samarbejder med soldgruppen og er repræsenteret i FU.</p> | <p>FU samarbejder med nedenstående underudvalg.</p> | | | <p>PU kan nedsætte udvalg til at løse/undersøge konkrete ting (ad hoc udvalg) PU er repræsenteret i og samarbejder dermed med alle underudvalg. PU sender lærerrepræsentant til PIP.</p> |
| | <p>Permanente underudvalg Morgensamlingsudvalg (Består af 3 lærere og to elever) Kunstudvalg (4 lærere og en fra ledelsen) Kantineudvalget (KS, UV, to lærere og repræsentanter fra elevrådet)</p> | <p>Permanente underudvalg Opgavefordeling</p> <p>Underudvalg <u>Aktuelle underudvalg</u></p> <p>Ad hoc udvalg <u>Aktuelle ad hoc udvalg</u></p> | <p>Ad hoc udvalg <u>Aktuelle ad hoc udvalg</u></p> | <p>Permanente underudvalg Trivsel</p> <p>Underudvalg <u>Aktuelle underudvalg</u></p> <p>Ad hoc udvalg <u>Aktuelle ad hoc udvalg</u></p> <p>PIP Består af ledere, lærere og elever. Samarbejde mellem Odense Katedralskole, Campus Bornholms STX, Frederiksberg Gymnasium og Marselisborg Gymnasium.</p> |



KOMMUNIKATIONSUDVALG (KS, repræsentant fra SU, PU, FU og AMG)

Underudvalg af hovedudvalg opdeles i tre grupper.

Permanente udvalg. Her er der en formel valgprocedure med valg (i PR) hvert andet år af halvdelen af udvalget. Dette er f.eks. kunstudvalg.

Underudvalg. Udvalg der som udgangspunkt arbejder en kortere periode (2-3 år). Udvalgets medlemmer vælges ved start, og suppleres efter behov. Hovedudvalget er ansvarlig for suppleringsvalg/udskiftning af medlemmer, når det skønnes nødvendigt.

Ad hoc udvalg. Udvalg der som udgangspunkt arbejder med en konkret opgave i et kort tidsrum (under ca. et år). Udvalgets medlemmer vælges ved arbejdets start.