

Referat af Bestyrelsesmøde

mandag den 2. december kl. 16:00 på rektors kontor

Dagsordenen omfatter:

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Godkendelse og underskrift af referat (bilag a)

3. Meddelelser

- Kapacitetsbegrænsning

Endelig kapacitetsbegrænsning i Århus er endnu ikke udmeldt, men alle politiske signaler tyder på, at kapacitetsbegrænsningen fortsætter. Budget lægges i forhold en kapacitet på 9 klasser, men hvis kapaciteten bliver på 10 klasser, revurderes budgettet.

- Optagelsesbekendtgørelse

Rektorerne i Århus arbejder på en ny model for fordeling af tosprogede elever. Hvis ikke der opnås enighed, forventer vi en model fra Regionsrådet.

4. Lønpolitik for ledelse (bilag b)

Godkendt

5. Rusmiddelpolitik (del af Studie- ordensregler bilag c) – kan bestyrelsen godkende, at vi beder Dansk Hunde- og vagtselskab gå en runde med en narkohund, hvis rektor skønner det nødvendigt?

Der er opbakning fra hele bestyrelsen. Det kunne være en ide at der de første gange er "anmeldt" besøg, og at vagtfirmaet har tid til at tale med eleverne inden/under besøget for at afmystificere processen.

6. Budget 2020 (bilag d)

Med udsigt til en forsat kapacitetsbegrænsning havde bestyrelsesformanden bedt ledelsen om at præsentere et budgetoverslag for perioden 2019-2023 som var i balance med udgangspunkt i et fremtidigt optag på 9 klasser pr årgang. UV fremlagde principper for budgettering og nøgletal for overslag over årene frem til

2023. For at reducere konsekvenserne af det forventede fald i undervisningsindtægterne indeholdt budgettet et forslag om omlægning af vores prioritetsgæld og en reduktion af bygningsdriften. Tidligere var udgift til års- og barselsvikarer ikke budgetlagt og det er nu også medtaget i fremskrivningen.

En reduktion af spor fra 10 til 9 klasser vil uden at påvirke de lærernes nuværende arbejdsbelastning betyde en reduktion i lærernes lønudgift på 10% svarende til 4,4 MKr i 2019 niveau. Her til kommer at de fleste af de faste omkostninger ikke kan reduceres, hvilket vil påvirke budgettet yderligere i negativ retning.

De foreslåede spareforanstaltninger har dog betydet at reduktionen i lærernes lønudgift ender på 4.1 Mkr

Bestyrelsen besluttede sidste år ikke at reducere i lærerstaben, selvom der kun blev optaget 9 klasser fra sommeren 2019, men valgte at presse likviditeten og ville se tiden an til denne budgetrunde, hvor der så måtte komme en personalereduktion, hvis ikke dimensioneringen blev rullet tilbage.

AD mente, at det på mange måder var godt, at skolen fremover kunne se frem til at blive et 9-spors gymnasium. AD fremførte, at bestyrelsen har et stort ansvar for at undgå ballade og dårligt arbejdsmiljø blandt lærerne. AD ønskede at begrænse antallet af opgaver på skolen (mindre ledelse, mindre studievejledning, ingen pædagogisk koordinator). Formanden kommenterede med hensyn til skolens ledelse at denne nu havde en størrelse som de øvrige tilsvarende gymnasier i området og med forventningen om at ledelsen samlet set løfter læreropgaver svarende til et årsværk, betyder det, at der ikke bruges flere ressourcer på ledelse selv efter ansættelsen af en ny uddannelsesleder, men ledelsen er blot fordelt på flere personer. AD ønskede desuden en længere indfasning af besparelserne, så eventuelle senere afgang kunne være en del af besparelsen. Til dette svarede Formanden at bestyrelsen ved sidste års beslutnings allerede havde udskudt konsekvenserne af den reducerede indtægt og skal budgettet balancere hen over de kommende år, er der ingen vej uden om at reducere lønbudgettet med effekt fra sommeren 2020, hvor vi kun har 28 klasser på gymnasiet. Rektor orienterede om at alle kendte afgang frem til 2023 var taget med i budgettet.

AD mente, at ledelsen har handlet uforsvarligt i processen ved at have mange løse vikariater, ved at have fastansat lærere efter viden om kapacitetsbegrænsning og ved at ledelsen ikke løftede det lovede antal arbejdsopgaver.

AD gentog, at budgettet ville kunne få meget store, uheldige konsekvenser for arbejdsmiljøet, hvortil Formanden svarede, at han fandt at ledelsen i videst muligt omfang havde prøvet at begrænse konsekvenserne af besparelsen, således af lærernes arbejdsbelastning vil være en anelse mindre når planen var indfaset

Formanden noterede sig, at det var nødvendigt med en afstemning af ledelsens budgetforslag, som også har været til høring i samarbejdsudvalget. Eleverne fik muligheden for at lade være at stemme. Budgettet blev vedtaget med 5 stemmer mod 1.

Formanden har efterfølgende bedt rektor om at starte en proces med involvering af samarbejdsudvalget, således at det besluttede budget kan effektueres.

7) Eventuelt

Jakob Flyvbjerg har fået nye krævende job i Randers og træder derfor ud af bestyrelsen. Tusind tak for indsatsen til Jakob. Bestyrelsesformanden bemyndiges til at finde forslag til et nyt medlem, og meget gerne en kvinde.

Ledelsen arrangerer et åbent bestyrelsesmøde, hvor kreditforeninger kan fremlægge deres tilbud på finansiering af skolens gæld.

Bilag:

- a. Referat af bestyrelsesmøde 29.9.2016
- b. Lønpolitik for ledelse
- c. Rusmiddelpolitik
- d. Budget 2020
- e. Overslag 2018-23

Erik Østergaard Jensen

Niels Rask

Lotte Søndergaard

Morten Pless

Rikke Winther

Anders Damsgaard

Carl Mikkel Berg

Anne Rodbjerg Ommen