

Referat af Bestyrelsesmøde

tirsdag den 6. december kl. 16:00 - 18:00 på rektors kontor.

Tilstede: Erik Østergaard Jensen (EJ, formand), Niels Rask (NR), Lotte Søndergaard (LS), Kenneth Madsen (KM), Michael Hedegaard (MM), Mai Louise Agerskov (MA), Lotte Søndergaard (LS), Mai Louise Agerskov (MA), Kirsten Skov (rektor)

Afbud: Nana Berg Lau (NL), Daniel Oswaldo Studsgaard (DS).

Referent: Ulrik Lyng Vestergaard.

Dagsordenen:

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Godkendelse og underskrift af referat (bilag a)

Godkendt. Referatet udsendes næste gang indenfor 3 dage jvf. forretningsordenen.

3. Meddelelser

KS orienterer om at alle udbudte studieretninger er oprettet. Nogle som kombinationsklasser hvor der flere studieretninger i én klasse. Bl.a. er der oprettet en studieretning med musik for første gang i mange år med enten eng-A eller mat-A. UV orienterede kort omkring implementeringen af det nye nøglesystem og opgraderingen/opdateringen af varmesystemet og -styringen.

4. Psykisk arbejdsmiljø – hvordan går det?

KS orienterede om APV proces. AMG arbejder med at lave en handleplan. Medarbejderrepræsentanterne fremlagde data fra medarbejdernes APV i form af udsagn, der lokaliserede udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø. Bestyrelsen diskuterede disse udsagn og gav fokuspunkter til Arbejdsmiljøgruppen AMG skal

- at skabe kontakt gennem ledelse eller TR/AMG til de lærere, som har angivet at have en meget lav trivsel med henblik på at hjælpe disse.

- at italesætte, at et godt psykisk arbejdsmiljø kommer af at alle medarbejdergrupper arbejder sammen og i fællesskab tager initiativer
- at præcisere over for medarbejderne hvilke rammer, man arbejder under som lærer på et gymnasium. Hvad er til drøftelse/høring, hvad er en lokal beslutning og hvad er rammevilkår i den offentlige sektor som man som ansat på gymnasiet ikke kan gøre noget ved.
- at gøre medarbejderne opmærksomme på den langstrakte inddragelse der er i SU, AMG og de øvrige udvalg i organisationsdiagrammet, samt sikre at alle medarbejderne bakker op om beslutninger/drøftelser der har været til behandling i/kommer fra disse fora.
- at skabe respekt om at det i sidste ende er ledelsens ret og pligt at definere hvilke arbejdsopgaver der er, og hvem skal udføre dem.
- at tage udfordringerne med ledelsens psykiske arbejdsmiljø alvorligt
- at arbejde på at forandre en kultur, som placerer alt ansvar for et godt arbejdsmiljø hos ledelsen og opfordre lærerne til at se indad og se på, hvad den enkelte kan gøre for at forbedre arbejdsmiljøet.
- iværksætte en proces omkring negativ adfærd og mobning.

5. **Budget 2022** (bilag b+c+d)

Budgettet blev godkendt. Der planlægges i budgettet at ansætte 5 underviserårsværk som modsvarer de forventede 2 ekstra klasser. Der er ca. 2,0-2,5 årsværk pr. klasse. Elevbetalingen hæves til et niveau med andre skoler.

6. **Kapacitet – hvordan håndterer vi ansættelser i forbindelse med større kapacitet?**

Det aftales at mødes igen i januar til et ekstraordinært bestyrelsesmøde for at kigge på hvordan ansættelserne konkret skal udmøntes. KS retter henvendelse til Medarbejderstyrelsen for at afklare, om det vil være muligt at løstansætte.

7. **Finansiel strategi** (bilag e)

Godkendt.

8. **Whistleblowerordning** (bilag f)

Godkendt at gå med indstilling, men det undersøges først om et alternativt tilbud er bedre.

9. **Eventuelt**

Intet at bemærke

Bilag:

- Referat af møde 29.9.21
- Budget 2022
- Fremskrivning af budget 2021-27
- Forudsætninger for budget
- Finansiel strategi

f. Tilbud fra Advokaterne Damkjær Lauritzen om etablering af Whistleblowerordning

Erik Østergaard Jensen (formand)

Niels Rask

Lotte Søndergaard

Morten Pless

Mai Louise Agerskov

Kenneth Madsen

Michael Hedegaard Madsen

Daniel Oswaldo Studsgaard

Nana Berg Lau

