

## **Bestyrelsesmøde**

Referat

**tirsdag den 28. marts 2023 kl. 16:00**

Dagsordenen omfatter:

- **Godkendelse af dagsorden**  
Dagsorden godkendt.
- **Godkendelse og underskrift af referat (bilag a)**  
Godkendt og underskrevet
- **Årsrapport ved Jesper Randall Petersen, PWC (bilag b)**  
Regnskabet følger paradigmet og med en blank påtegning. Årsrapporten dokumenterer, at der er styret ud fra det, som der var forventet - hvilket er det som vi kigger efter ved revisionen. Under hoved- og nøgletal ses, at indtægten følger antallet af årselever. Antallet af elever er steget lidt, mens antallet af årsværks er tilsvarende steget fra 75 til 80. Det ses i årsrapporten at der nu er forholdsvis flere ansatte end tidligere år pr. elev, og at dette er tilbage på et tidligere niveau. Det ses endvidere, at bl.a. forsyningsomkostningerne er stigende, og i den forbindelse har vi dokumenteret at der er opsat foranstaltninger til at modgå disse mest muligt.  
Soliditetsgraden er meget lav, men er begrundet i den høj gæld som gymnasiet har iht. ejendomsvurderingen. Hvad bygningen vurderes til af Realkredit er noget andet. Generelt er afvigelserne ift. budgettet ikke stort.  
Skolen kan i fremtiden blive udfordret på eventuelle nye taksametre i en taxameterreform eller elevtallet ifm. ny fordeling og regler, der forebygger elevskifte mellem skoler. Det sidste vil betyde, at Marselisborg ikke vil kunne fylde klasser op som nu.  
I forhold til resultatet bør skolen over en årrække som minimum arbejde efter at have et positivt resultat på ca. kr. 800.000 i gennemsnit for at gå i nul iht. likviditeten. Årsagen er, at afdragene på lånene og afskrivningerne ikke er ens. Formanden spørger: Er der noget som vi skal være opmærksomme på ud over at vi har en relativt stor gæld? I og med at antallet af ansatte er steget vil lønomkostninger kunne komme til at fylde en relativt større del af budgettet hvis der ændres på taxametrene samt mulighed for at optage elever fra en venteliste ændres.

KM: Hvordan er lønniveauet relativt set på gymnasiet? Jesper svarer at det er på 78,6 % af omsætningen, men at det kan være svært at sammenligne med andre institutioner. F.eks. vil en institution, der er beliggende i et område med få elever ligge højere alene fordi klasserne måske ikke er fyldte.

KM: Hvorfor er der så stor en stigning i cheflønnen? Jesper lover at vende skriftligt tilbage med en begrundelse for, hvordan det er blevet opgjort. (Efter mødet: Det store tal skyldes at skolen har indbetalt til Feriefond for alle ledere og stigningen i cheflønnen har fulgt den almindelige lønstigning).

Protokollen: Det fremgår, at der er et undersøgelsespåbud fra Arbejdstilsynet, og at der pågår en afdækning heraf.

Mai Louise: Det er godt nok omfattende hvad man bliver revideret på. På den baggrund er det dejligt, at der er orden i penalhuset - cadeau til administrationen.

- **Meddelelser**

- **Kapacitet skoleåret 23/24. Situationen omkring elevfordeling**

- KS orienterede omkring usikkerheden ift. kapacitetsfastsættelsen, og at vi først medio maj får vores endelige kapacitet, som vi forventer bliver på 9 klasser.

- **Ansøgertal**

- 299 hvilket er 33 flere end den foreløbige teknisk kapacitet på 266 og må ses som tilfredsstillende.

- **Orientering om forløb med konsulentfirma HumanAct**

Konsulentfirmaet HumanAct undersøger dels påstande om krænkelser fra øverste ledelse mod medarbejdere, og påstande om krænkelser fra medarbejdere mod øverste ledelse, dels det generelt høje konfliktniveau på skolen.

HumanAct har haft samtaler med ledere individuelt, TR, bestyrelsesformand, lærere i AMG, tidligere vicerektor Per Selmann Andreassen. Derudover er der afholdt 6 gruppesamtaler med 6 medarbejdere i hver gruppe. Endelig har HumanAct tilbudt samtaler til medarbejdere, som måtte ønske dette.

Efter påske holder HumanAct 4 møder med rektor, ledelse, styregruppe og den samlede medarbejdergruppe. Efter dette møde udarbejdes rapport, som skal afleveres til Arbejdstilsynet senest 4.7.23.

Før undersøgelsespåbuddet blev givet, påbegyndte KS sin egen undersøgelse på opfordring af bestyrelsens efter deres individuelle samtale med personalet i efteråret, hvor der blev afholdt individuelle samtaler med alle lærere (få meldte fra) i december og januar for at afdække hvad problemerne på skolen drejer sig om. 4 hovedpunkter udkrystalliserede sig

Arbejdspress

Kommunikation

Medindflydelse

Opgavefordeling

Skolen har afholdt to medarbejdermøder, hvor man har diskuteret fokuspunkterne. Der har været meget kritik af opgavefordeling, og opgavefordelingsudvalget vil arbejde på en ny model.

Formanden beskriver, at besparelserne på gymnasieområdet de senere år fuldstændig har ændret billedet for de vilkår som man som gymnasielærer arbejder

under. Der kommer formodentlig ikke flere ressourcer til gymnasiet, og i sidste ende bestemmer bestyrelsen hvor mange lønkroner der kan bruges på lønudgifter. Givet de stramme rammebetingelser er det formandens opfattelse at det vil være en god idé at få nærmeste leder endnu tættere på den enkelte lærere, dennes prioritering af arbejdstiden, og en rigtig god idé at de sammen følger op på de aftaler og drøftelser der indgås i den forbindelse.

- **Supplering af bestyrelsen**

Alle medlemmer bedes melde ind til formanden med forslag til et nyt eksternt medlem af bestyrelsen. Erik laver så en prioriteret liste og medbringer på næste møde

- **Regnskabsinstruks godkendes (bilag C)**

Godkendes.

- **Bestyrelsesrapport 2022 fra ministeriet**

Rapporten blev diskuteret. Det fremgik af rapporten, at Marselisborg har relativt få personaleomkostninger pr. elev, hvilket kunne fortolkes som at lærerne underviser relativt mere end på andre gymnasier. Dette ser dog ikke ud til at være tilfældet hvis man ser på det nationale benchmark omkring brug af lærernes arbejdstid fra 2020 (sidste gang BUVM lavede benchmark - <https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Reports/1927.aspx>). I 2020 brugte lærerne på Marselisborg 23.9% af arbejdstiden på elevsamvær. De tilsvarende tal på Katedralen og Statsgymnasiet er hhv. 24.8% og 26,2%. Vi har som sagt ikke nyere tal, men hvis vi ser på udviklingen i årsværk pr 100 elever er det gået fra 9,3 i 2020 til 10,3 i 2022, så arbejdsbelastningen ser ikke umiddelbart ud til at være steget i denne periode. Forklaringen på de relativt få personaleomkostninger pr elev må nok snarere findes i at det gøres et stort stykke arbejde i at fylde klasserne op. Det giver så relativt mere rettearbejde pr klasse, hvilket kan retfærdiggøre, at Marselisborg ligger lidt lavere på elevsamværet.

- **Evt.**

Eleverne vil gerne have noget afskærmning i de åbne lokaler. Ledelsen lover at kigge på om det er muligt ift. udsmykningen af de 4 kunstnere doneret af Carlsbergfondet. Lærerrepræsentanterne beder om at få bestyrelsesreferater hurtigere på hjemmesiden.

---

Erik Østergaard Jensen (formand)

---

Lotte Søndergaard

---

Lotte Cederskjold

---

Mai Louise Agerskov

---

Kenneth Madsen

---

Anja Møller Nielsen

---

Sander Kudahl Larsen

---

Bertram Houe Bisbo