

Bestyrelsesmøde

Referat

onsdag den 20. marts 2024 kl. 16:00-18:00

Til stede: Erik Østergaard Jensen (EJ, formand), Mai Louise Agerskov (MA), Lotte Cederskjold (LC), Anja Møller Vikær (MV), Andreas Olof Ljungbo Møller (AM), Kirsten Skov (rektor).

Afbud: Lotte Søndergaard (LS), Kenneth Madsen (KM), Bertram Houe Bisbo (BB).

Referent: Ulrik Lyng Vestergaard.

Dagsordenen omfatter:

1. **Godkendelse af dagsorden**

Godkendt.

2. **Godkendelse og underskrift af referat (bilag a)**

Godkendt og underskrevet af de tilstedeværende.

3. **Årsrapport ved Jesper Randall Petersen PWC (bilag b)**

Revisionspåtegningen konkluderer, at årsregnskabet er udarbejdet korrekt og i overensstemmelse med gældende regler. Revisionen blev udført i henhold til gældende standarder for offentlig revision. Der er ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere.

Ledelsesberetningen og målrapporteringen vurderes som værende i overensstemmelse med årsregnskabet og kravene i statens regnskabsregler. Helt overordnet kan der siges, at der gennem mange år har været en sund og stabil drift, hvor der grundlæggende ikke løbende spares midler op, men de anvendes på driften af gymnasiet.

Hoved- og nøgletallene er fine og ligner på niveau med sammenlignelige gymnasier på langt de fleste parametre. Dog skal vi bl.a.være opmærksomme på soliditeten og gælds faktoren, hvis elevtallet falder ifm. optaget i sommeren 2025.

Skolen har haft et positivt eksamensresultat, hvor eleverne klarer sig godt. Der er et lille overskud, som dog er lidt lavere end forventet, delvis på grund af ændringer i forventet elevtilskud, personaleomkostninger, finansielle poster samt omkostninger til konsulenthuset HumanAct.

4. Meddelelser

- **Nyt medlem af bestyrelsen**

Formanden har henvendt sig til Lone Elleberg Justesen, der er seniorkonsulent hos Sundhed og Omsorg i Aarhus Kommune og som har haft et særligt fokus på samarbejde, processer, udvikling og resultater i sit arbejdsliv. Vi er glade for at Lone har lyst til at træde ind i bestyrelsen.

- **Søgetal og kapacitet**

Rektor gennemgik søgetallene for både regionen og Aarhus som grundlæggende ser fine ud for STX i Aarhus. Der er dog et lille fald på Marselisborg ift. tidligere år, men stadigvæk flere ansøgere end vi foreløbig har kapacitet til.

- **Trivselsundersøgelse**

Rektor gennemgik den nationale trivselsundersøgelse. Eleverne på Marselisborg trives meget fint og ligger generelt højere end becnh mark på alle parametre. Teamlærere i klasserne, studievejledere og ledere for klasserne får den enkelte klasses resultater og bruger dem i det generelle trivselsarbejde. Hele rapporten går til skolens trivselsudvalg og kvalitetssikringsudvalg, der i forlængelse af rapporten udarbejder generelle indsatser

5. Opfølgning på medarbejdermøde med HumanAct

Erik fremlagde GAIS undersøgelsen. Det er åbenlyst at Marselisborg har flyttet sig i positiv retning, og vi er nu på gennemsnittet i forhold til sammenlignelige gymnasier samt uddannelses- og forskningsinstitutioner, og man kan sige at der ikke er et generelt arbejdsmiljøproblem på Marselisborg Gymnasium. Dette er rigtig dejligt. Der er dog stadigvæk et stykke arbejde at gøre i at fastholde og udvikle de meget positive takter.

Vi skal nok stadigvæk have lidt hjælp i form af ekstern støtte. SU får til opgave at overveje hvilke former for hjælp som Marselisborg Gymnasium har behov for og vende tilbage med en plan til bestyrelsen på næste bestyrelsesmøde i maj/juni 2024.

Det virker desværre til, at der en gruppe lærere, særligt i anciennitetsgruppen 10-15 år, som er i fare for at blive 'efterladt på perronen'. Der skal gøres en ekstra indsats for den gruppe i den kommende periode. AMG skal udarbejde en handleplan, da GAIS-målingen ligeledes er en psykisk-APV. AMG bør huske at det overordnede resultat er rigtig godt, og at der bør holdes fat i alle de gode ting som har været med til at rykke det hele så meget i en positiv retning. Kommentarerne kan evt. bruges som nuancer

Formanden tror nu på at der kan bygges noget nyt og positivt op omkring alle dem som grundlæggende glade for at være på Marselisborg Gymnasium, og det er nu alles ansvar at bakke op om den fremtidige proces.

Mai pointerer at kommunikationen både nu og fremover er meget vigtig for at give et fælles ståsted. Det er et fælles ansvar at være konstruktiv fremover på arbejdspladsen.

Erik pointerede at rektor bør fortælle eleverne at der er lavet en undersøgelse og udlægge de positive resultater.

Stine tilføjede, at lærerne i anciennitetsgruppen 10-15 stadig oplever udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø. Denne gruppe er vigtige kulturbærere for og på skolen, og derfor bør der gøres en ekstra indsats for at sikre trivslen også for denne gruppe i den kommende periode.

Anja opfordrer til at bestyrelsen melder samlet tilbage til medarbejderne evt. ved at Erik deltager i et personalemøde. Erik kvitterede for invitationen og ville se om det ikke kunne lade sig gøre inden sommerferien.

6. Kalender for bestyrelsen skoleår 2024/25

- Onsdag d. 25.9.24
- Torsdag d. 28.11.24
- Onsdag d. 26.3.25
- Onsdag d. 21.5.25

Der var problemer med fremmøde for nogle af de eksterne på de foreslåede datoer. Rektor sender en doodle ud efter påske.

7. Evt

Intet at bemærke.